

ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ  
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ  
за период од 1. 1. 2023. до 31. 12. 2023. године

ПОЛИТЕХНИЧКА ШКОЛА СУБОТИЦА

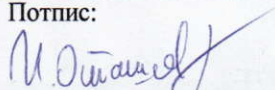
1. Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: <u>ПОЛИТЕХНИЧКА ШКОЛА СУБОТИЦА</u> Седиште и адреса: <u>Суботица, Максима Горког бр. 38</u>  Број телефона: <u>024/663-101</u> Електронска адреса: <u>office@politehnickasu.edu.rs</u> Веб сајт: <u>https://www.politehnickasu.edu.rs/</u> Матични број: <u>08122245</u> ПИБ: <u>100959340</u>
2. Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор):	<input checked="" type="radio"/> Да; <input type="radio"/> Не; в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет; г) Датум доношења: <u>15. 9. 2023;</u> д) Датум јавног објављивања: <u>29. 9. 2023;</u> ђ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен: <u>https://www.politehnickasu.edu.rs/wp-content/uploads/2023/10/%D0%93%D0%BE%D0%B4%D0%B8%D1%88%D1%9A%D0%B8-%D0%BF%D0%BB%D0%B0%D0%BD-%D1%80%D0%B0%D0%B4%D0%B0-%D0%B7%D0%B0-2023-2024.-%D0%B3%D0%BE%D0%B4%D0%B8%D0%BD%D1%83.pdf</u> стр.123 <u>https://www.politehnickasu.edu.rs/opsti-akti-skole/</u>
3. Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:	а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.): <u>задовољава</u>  б) Списак посебних мера:  в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу: <u>имплементација родно осетљивог језика у интерним документима, похађање обука у области родне равноправности</u>  г) Почетак примене посебних мера: <u>почетак 2023. године</u>  д) Начин спровођења и контроле примене посебних

мера: објављивање општих аката, држање обука из области родне равноправности

г) Престанак спровођења посебних мера: мере су трајне

4. Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена):  
Заступљеност полова је уравнотежена. Већи број жена је присутан услед природе послова у области образовања и интересовања лица за рад на наведеним радним местима.

**ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:**

Име: <b>ИСИДОРА</b>	Презиме: <b>ОТАШЕВИЋ</b>	Контакт телефон: <b>024/663-107</b>	Електронска адреса: <b>isidora.otasevic@politehnick asu.edu.rs</b>	Потпис: 
------------------------	-----------------------------	--	---	--


**ПРИЛОГ:**

- Образац 1

Датум: 14. 12. 2023. год.

Место: Суботица



  
(потпис овлашћеног лица)  
Исо Планић, директор