

**ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА
 О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**

ПОЛИТЕХНИЧКА ШКОЛА СУБОТИЦА

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (у даљем у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: <u>ПОЛИТЕХНИЧКА ШКОЛА СУБОТИЦА</u> Седиште и адреса: <u>Суботица, Максима Горког бр. 38</u> Број телефона: <u>024/663-101</u> Електронска адреса: <u>office@politehnickasu.edu.rs</u> Веб сајт: <u>https://www.politehnickasu.edu.rs/</u> Матични број: <u>08122245</u> ПИБ: <u>100959340</u>																																						
2. а	Укупан број запослених и радно ангажованих лица: <u>125</u> (100%)																																							
2. б	Број и проценат запослених и радно ангажованих жена: <u>72</u> (<u>58%</u>)																																							
Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца: <u>53</u> (<u>42%</u>)																																								
2. в	Старосна структура:	<table border="0"> <tr> <td>Укупно: <u>10</u> (<u>8%</u>)</td> <td>Од 21-30 година живота</td> </tr> <tr> <td>Ж: <u>6</u> (<u>8%</u>)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>М: <u>4</u> (<u>7%</u>)</td> <td></td> </tr> <tr> <td> </td> <td></td> </tr> <tr> <td>Укупно: <u>23</u> (<u>18%</u>)</td> <td>Од 31-40 година живота</td> </tr> <tr> <td>Ж: <u>13</u> (<u>18%</u>)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>М: <u>10</u> (<u>19%</u>)</td> <td></td> </tr> <tr> <td> </td> <td></td> </tr> <tr> <td>Укупно: <u>31</u> (<u>25%</u>)</td> <td>Од 41-50 година живота</td> </tr> <tr> <td>Ж: <u>20</u> (<u>28%</u>)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>М: <u>11</u> (<u>21%</u>)</td> <td></td> </tr> <tr> <td> </td> <td></td> </tr> <tr> <td>Укупно: <u>36</u> (<u>29%</u>)</td> <td>Од 51-60 година живота</td> </tr> <tr> <td>Ж: <u>24</u> (<u>33%</u>)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>М: <u>12</u> (<u>23%</u>)</td> <td></td> </tr> <tr> <td> </td> <td></td> </tr> <tr> <td>Укупно: <u>25</u> (<u>20%</u>)</td> <td>Од 61-70 година живота</td> </tr> <tr> <td>Ж: <u>9</u> (<u>13%</u>)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>М: <u>16</u> (<u>30%</u>)</td> <td></td> </tr> </table>	Укупно: <u>10</u> (<u>8%</u>)	Од 21-30 година живота	Ж: <u>6</u> (<u>8%</u>)		М: <u>4</u> (<u>7%</u>)		 		Укупно: <u>23</u> (<u>18%</u>)	Од 31-40 година живота	Ж: <u>13</u> (<u>18%</u>)		М: <u>10</u> (<u>19%</u>)		 		Укупно: <u>31</u> (<u>25%</u>)	Од 41-50 година живота	Ж: <u>20</u> (<u>28%</u>)		М: <u>11</u> (<u>21%</u>)		 		Укупно: <u>36</u> (<u>29%</u>)	Од 51-60 година живота	Ж: <u>24</u> (<u>33%</u>)		М: <u>12</u> (<u>23%</u>)		 		Укупно: <u>25</u> (<u>20%</u>)	Од 61-70 година живота	Ж: <u>9</u> (<u>13%</u>)		М: <u>16</u> (<u>30%</u>)	
Укупно: <u>10</u> (<u>8%</u>)	Од 21-30 година живота																																							
Ж: <u>6</u> (<u>8%</u>)																																								
М: <u>4</u> (<u>7%</u>)																																								
Укупно: <u>23</u> (<u>18%</u>)	Од 31-40 година живота																																							
Ж: <u>13</u> (<u>18%</u>)																																								
М: <u>10</u> (<u>19%</u>)																																								
Укупно: <u>31</u> (<u>25%</u>)	Од 41-50 година живота																																							
Ж: <u>20</u> (<u>28%</u>)																																								
М: <u>11</u> (<u>21%</u>)																																								
Укупно: <u>36</u> (<u>29%</u>)	Од 51-60 година живота																																							
Ж: <u>24</u> (<u>33%</u>)																																								
М: <u>12</u> (<u>23%</u>)																																								
Укупно: <u>25</u> (<u>20%</u>)	Од 61-70 година живота																																							
Ж: <u>9</u> (<u>13%</u>)																																								
М: <u>16</u> (<u>30%</u>)																																								
3.	Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу:																																							
<table border="1"> <thead> <tr> <th>Ниво квалификације:</th> <th>Укупно: 123 – 100%</th> <th>Жена: 72 – 59%</th> <th>Мушкараца: 51 – 41%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. Основно обр.</td> <td>10 (8%)</td> <td>10 (14%)</td> <td>0 (0%)</td> </tr> <tr> <td>2. Средње образовање</td> <td>22 (17%)</td> <td>5 (7%)</td> <td>17 (32%)</td> </tr> <tr> <td>3. Више образовање</td> <td>12 (10%)</td> <td>9 (13%)</td> <td>3 (6%)</td> </tr> <tr> <td>4. Високо образовање</td> <td>81 (65%)</td> <td>48 (66%)</td> <td>33 (62%)</td> </tr> </tbody> </table>	Ниво квалификације:	Укупно: 123 – 100%	Жена: 72 – 59%	Мушкараца: 51 – 41%	1. Основно обр.	10 (8%)	10 (14%)	0 (0%)	2. Средње образовање	22 (17%)	5 (7%)	17 (32%)	3. Више образовање	12 (10%)	9 (13%)	3 (6%)	4. Високо образовање	81 (65%)	48 (66%)	33 (62%)																				
Ниво квалификације:	Укупно: 123 – 100%	Жена: 72 – 59%	Мушкараца: 51 – 41%																																					
1. Основно обр.	10 (8%)	10 (14%)	0 (0%)																																					
2. Средње образовање	22 (17%)	5 (7%)	17 (32%)																																					
3. Више образовање	12 (10%)	9 (13%)	3 (6%)																																					
4. Високо образовање	81 (65%)	48 (66%)	33 (62%)																																					

4.	Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима, разврстаних по полу:												
	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="479 392 792 459"></th> <th data-bbox="792 392 1105 459">Укупан број и проценат</th> <th data-bbox="1105 392 1419 459">Број и проценат жена</th> <th data-bbox="1419 392 1510 459">Број и проценат мушкараца</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="479 459 792 593">Лица на извршилачким радним местима</td> <td data-bbox="792 459 1105 593"><u>122 (98%)</u></td> <td data-bbox="1105 459 1419 593"><u>70 (57%)</u></td> <td data-bbox="1419 459 1510 593"><u>52 (43%)</u></td> </tr> <tr> <td data-bbox="479 593 792 660">Лица на положајима</td> <td data-bbox="792 593 1105 660"><u>3 (2%)</u></td> <td data-bbox="1105 593 1419 660"><u>2 (67%)</u></td> <td data-bbox="1419 593 1510 660"><u>1 (33%)</u></td> </tr> </tbody> </table>		Укупан број и проценат	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца	Лица на извршилачким радним местима	<u>122 (98%)</u>	<u>70 (57%)</u>	<u>52 (43%)</u>	Лица на положајима	<u>3 (2%)</u>	<u>2 (67%)</u>	<u>1 (33%)</u>
	Укупан број и проценат	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца										
Лица на извршилачким радним местима	<u>122 (98%)</u>	<u>70 (57%)</u>	<u>52 (43%)</u>										
Лица на положајима	<u>3 (2%)</u>	<u>2 (67%)</u>	<u>1 (33%)</u>										
5.	Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу, разврстане по полу, у категоријама за извршилачка радна места и за положаје:												
	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="479 750 792 907"></th> <th data-bbox="792 750 1105 907">Просечан номинални износ и проценат БРУТО ПЛАТА</th> <th data-bbox="1105 750 1419 907">Просечан номинални износ и проценат код жена</th> <th data-bbox="1419 750 1510 907">Просечан номинални износ и проценат код мушкараца</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="479 907 792 1131">Лица на извршилачким радним местима</td> <td data-bbox="792 907 1105 1131"><u>112.412,51 (100%)</u></td> <td data-bbox="1105 907 1419 1131"><u>112.412,51 (57%)</u></td> <td data-bbox="1419 907 1510 1131"><u>112.412,51 (43%)</u></td> </tr> <tr> <td data-bbox="479 1131 792 1198">Лица на положајима</td> <td data-bbox="792 1131 1105 1198"><u>147.784,82 (100%)</u></td> <td data-bbox="1105 1131 1419 1198"><u>143.929,56 (67%)</u></td> <td data-bbox="1419 1131 1510 1198"><u>151.640,07 (33%)</u></td> </tr> </tbody> </table>		Просечан номинални износ и проценат БРУТО ПЛАТА	Просечан номинални износ и проценат код жена	Просечан номинални износ и проценат код мушкараца	Лица на извршилачким радним местима	<u>112.412,51 (100%)</u>	<u>112.412,51 (57%)</u>	<u>112.412,51 (43%)</u>	Лица на положајима	<u>147.784,82 (100%)</u>	<u>143.929,56 (67%)</u>	<u>151.640,07 (33%)</u>
	Просечан номинални износ и проценат БРУТО ПЛАТА	Просечан номинални износ и проценат код жена	Просечан номинални износ и проценат код мушкараца										
Лица на извршилачким радним местима	<u>112.412,51 (100%)</u>	<u>112.412,51 (57%)</u>	<u>112.412,51 (43%)</u>										
Лица на положајима	<u>147.784,82 (100%)</u>	<u>143.929,56 (67%)</u>	<u>151.640,07 (33%)</u>										
6. а	<p data-bbox="142 1198 1510 1288">Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције запошљавана односно радно ангажована, разврстаних по полу и старосној доби:</p> <table data-bbox="142 1288 1510 1906"> <tbody> <tr> <td data-bbox="142 1288 673 1377">Ж: 3 _____ (34_%) М: 3 _____ (43_%)</td> <td data-bbox="673 1288 1510 1377">Од 21-30 година живота</td> </tr> <tr> <td data-bbox="142 1377 673 1467">Ж: 0 _____ (0_%) М: 2 _____ (29_%)</td> <td data-bbox="673 1377 1510 1467">Од 31-40 година живота</td> </tr> <tr> <td data-bbox="142 1467 673 1556">Ж: 1 _____ (11_%) М: 0 _____ (0_%)</td> <td data-bbox="673 1467 1510 1556">Од 41-50 година живота</td> </tr> <tr> <td data-bbox="142 1556 673 1646">Ж: 3 _____ (33_%) М: 1 _____ (14_%)</td> <td data-bbox="673 1556 1510 1646">Од 51-60 година живота</td> </tr> <tr> <td data-bbox="142 1646 673 1906">Ж: 2 _____ (22_%) М: 1 _____ (14_%)</td> <td data-bbox="673 1646 1510 1906">Од 61-70 година живота</td> </tr> </tbody> </table>	Ж: 3 _____ (34_%) М: 3 _____ (43_%)	Од 21-30 година живота	Ж: 0 _____ (0_%) М: 2 _____ (29_%)	Од 31-40 година живота	Ж: 1 _____ (11_%) М: 0 _____ (0_%)	Од 41-50 година живота	Ж: 3 _____ (33_%) М: 1 _____ (14_%)	Од 51-60 година живота	Ж: 2 _____ (22_%) М: 1 _____ (14_%)	Од 61-70 година живота		
Ж: 3 _____ (34_%) М: 3 _____ (43_%)	Од 21-30 година живота												
Ж: 0 _____ (0_%) М: 2 _____ (29_%)	Од 31-40 година живота												
Ж: 1 _____ (11_%) М: 0 _____ (0_%)	Од 41-50 година живота												
Ж: 3 _____ (33_%) М: 1 _____ (14_%)	Од 51-60 година живота												
Ж: 2 _____ (22_%) М: 1 _____ (14_%)	Од 61-70 година живота												

6.6 Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције добила отказ, односно која су отпуштена, разврстаних по полу и старосној доби, као и разлози за то:

Ж: _____ (____%)	Од 21-30 година живота
М: _____ (____%)	
Ж: 1 _____ (20%)	Од 31-40 година живота
М: 3 _____ (75%)	
Ж: _____ (____%)	Од 41-50 година живота
М: _____ (____%)	
Ж: 2 _____ (40%)	Од 51-60 година живота
М: 1 _____ (25%)	
Ж: 2 _____ (40%)	Од 61-70 година живота
М: _____ (____%)	

Разлози: Радни односи су престали: на лични захтев, ради одласка у старосну пензију и због истека рока на који су засновани

7. Разлози због којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола.
 Навести разлоге: Приметно је да су на послове спремачица – чистач просторија распоређене само жене, док су на послове наставника практичне наставе у областима грађевинарство и обрада дрвета, као и домар/мајстор одржавања (и сродне позиције) распоређени мушкарци. У конкурс се не назначавала пол који се преферира, на основу интересовања и стручне спреме се кандидати опредељују за појединачне позиције.

8. Разлози због којих су на поједине положаје постављани, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола.
 Навести разлоге: Природа посла и већа заступљеност одређеног пола у оквиру појединих занимања одређује распоређивање лица на радна места.

9. Број и проценат кандидата пријављених на конкурсе за попуњавање положаја или извршилачких радних места у органима јавне власти, односно за заснивање радног односа или ради другог вида радног ангажовања код послодавца разврстаних по полу и по квалификацијама у години вођења евиденције:

Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
1. Основно образовање			
2. Средње образовање	1 (25%)		1 (33%)
3. Више образовање			
4. Високо образовање	3 (75%)	1 (100%)	2 (67%)

10. Број примљених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода, разврстаних по полу и старосној доби:

Укупно: 0 _____ (____%) Од 21-30 година живота
 Ж: _____ (____%)
 М: _____ (____%)

Укупно: 0 _____ (___ %) Од 31-40 година живота
 Ж: _____ (___ %)
 М: _____ (___ %)

Укупно: 0 _____ (___ %) Од 41-50 година живота
 Ж: _____ (___ %)
 М: _____ (___ %)

Укупно: 0 _____ (___ %) Од 51-60 година живота
 Ж: _____ (___ %)
 М: _____ (___ %)

Укупно: 0 _____ (___ %) Од 61-70 година живота
 Ж: _____ (___ %)
 М: _____ (___ %)

11. Начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по поднетим пријавама по основу прецизираном у тачки 10. овог обрасца.
 Навести начин поступања: Није било пријава.

12. а Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода, у години вођења евиденције: 0

12. б Број судских спорова који су окончани у корист запосленог, у години вођења евиденције: 0

12. в Навести начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по тим судским одлукама:
Није било судских спорова.

13. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица укључених у програме стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника, разврстаних по полу, у години вођења евиденције:

Укупно: 6 (100%)
 Ж: 3 (50%)
 М: 3 (50%)

14. Број и проценат лица на извршилачким радним местима и на положајима, ангажованих у органима управљања и надзора, комисијама и другим телима код органа јавне власти и послодавца, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби:

Ниво квалификације:	Укупно	Ж:	М:	Од 21-30 г.	Од 31-40 г.	Од 41-50 г.	Од 51-60 г.	Од 61-70 г.
1. Високо образовање	3 (100%)	1 (33%)	2 (57%)	Ж _____ (___ %) М _____ (___ %)	Ж _____ (___ %) М _____ (___ %)	Ж _____ (___ %) М 1 (33,33%)	Ж 1 (33,33%) М _____ (___ %)	Ж _____ (___ %) М 1 (33,33%)

15. Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу:
Укупно: 0 (____%)
Ж: _____ (____%)
М: _____ (____%)

16. Број и проценат пријављених случајева насиља у органу јавне власти или код послодавца по основу пола, односно рода, разврстаних по облику насиља, полу жртве насиља и полу извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца насиља, у години вођења евиденције:

Број и % пријављених случајева:	Облик насиља (навести):	Пол жртве:	Пол извршиоца:	Међусобни однос (навести):
0 (____%)		____ (____%)	____ (____%)	

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: ИСИДОРА	Презиме: ОТАШЕВИЋ	Контакт телефон: 024/663-107	Електронска адреса: isidora.otasevic@politehnick asu.edu.rs	Потпис:
------------------------	-----------------------------	----------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------	---------

Датум: 14. 12. 2023. год.

Место: Суботица



(потпис овлашћеног лица)

Исо Планић, директор