

Na osnovu člana člana 27. Posebnog kolektivnog ugovora za zaposlene u osnovnim i srednjim školama i domovima učenika („Službeni glasnik RS.“br. 12 /2009 i 67/2011) i člana 57 . Zakona o osnovama sistema obrazovanja i vaspitanja („Službeni glasnik RS.“br .72 /2009 i 52 /2011 , školski odbor Politehničke škole iz Subotice , na sednici održanoj dana 07.05.2012.god. doneo je

Primerak za upotrebu

PRAVILNIK O NAGRAĐIVANJU ZAPOSLENIH

I OPŠTE ODREDBE

Član 1 .

Ovim Pravilnikom (u daljem tekstu : pravilnik) u Politehničkoj školi iz Subotice , (u daljem tekstu: škola) , u skladu Posebnim kolektivnim ugovorom za zaposlene u osnovnim i srednjim školama i domovima učenika , uređuju se vrste nagrada zaposlenima u školi , ostvareni rezultati rada na osnovu kojih se nagrade dodeljuju i organ škole koji donosi odluku o dodeljivanju nagrade .

Član 2 .

Stvaralački rad zaposlenih u školi na unapređenju obrazovno vaspitnog rada i organizaciji rada , posebno se stimulišu i nagrađuju srazmerno ostvarenim rezultatima takvog rada .

II NAGRADE ZAPOSLENIMA

Član 3 .

Zaposleni u školi su dužni da svoj posao obavljaju savesno i nepristrasno u skladu sa Ustavom i Zakonom .

Član 4 .

Nagrade zaposlenima u vidu novčane naknade isplaćivaće se iz sopstvenih-slobodnih prihoda škole i donacija , koji ne ulaze u sredstva koja se koriste za unapređenje učeničkog standarda i obrazovno-vaspitnog procesa, a na osnovu dostavljenog mesečnog izveštaja finansijske službe komisiji nastavničkog veća .

III VRSTE NAGRADA

Član 5 .

1) Nastavnicima i stručnim saradnicima koji primenom novih teorijskih i praktičnih saznanja iz oblasti obrazovanja i vaspitanja doprinose kvalitetnijem obrazovno vaspitnom radu dodeljivaće se novčana nagrada u iznosu od 10 – 30 % od utvrđene zarade zaposlenog , na osnovu mišljenja komisije nastavničkog veća , a po ostvarenom doprinosu .

2) Za ostvarene rezultate na stručnim takmičenjima i takmičenjima iz nastavnih predmeta koje su učenici postigli

na :

-opštinskom takmičenju za osvojeno 1., 2., ili 3. mesto - 10% od utvrđene zarade zaposlenog ;

-okružnom takmičenju za osvojeno 1., 2., ili 3. mesto - 20% od utvrđene zarade zaposlenog ;

-republičkom takmičenju za osvojeno 1., 2., ili 3. mesto - 30% od utvrđene zarade zaposlenog ;

-međunarodnom takmičenju za osvojeno 1., 2., ili 3. mesto - 30% od utvrđene zarade zaposlenog ;

Nagrada se daje zaposlenima – predmetnim i pomoćnim nastavnicima koji su svojim radom doprineli ostvarivanje navedenih rezultata učenika .Nagrada se daje za rang takmicenja , a ne za broj učenika , po završenom takmičenju .

3) Za osvojena mesta na konkursu za izbor literarnih radova učenika na :

-opštinskom takmičenju za osvojeno 1., 2., ili 3. mesto - 10% od utvrđene zarade zaposlenog ;

- okružnom takmičenju za osvojeno 1., 2., ili 3. mesto - 20% od utvrđene zarade zaposlenog ;

- republičkom takmičenju za osvojeno 1., 2., ili 3. mesto - 30% od utvrđene zarade zaposlenog ;

- međunarodnom takmičenju za osvojeno 1., 2., ili 3. mesto - 30% od utvrđene zarade zaposlenog .

Nagrada u napred utvrđenom novčanom iznosu nastavniku zaslužnom za ostvarene rezultate učenika ,daje se ne po broju učenika , već na osnovu ranga takmicenja , po završenom takmičenju .

4) Za osvojena mesta na konkursu za likovne radove učenika na :

-opštinskom takmičenju za osvojeno 1., 2., ili 3. mesto -10% od utvrđene zarade zaposlenog ;

-okružnom takmičenju za osvojeno 1., 2., ili 3. mesto -20% od utvrđene zarade zaposlenog ;

-republičkom takmičenju za osvojeno 1., 2., ili 3. mesto -30% od utvrđene zarade zaposlenog ;

-međunarodnom takmičenju za osvojeno 1.,2., ili 3. mesto -30% od utvrđene zarade zaposlenog .

Nagrada se daje zaposlenom zaslužnom za ostvarene rezultate učenika i daje se ne po broju učenika , vec na osnovu ranga takmicenja , po završenom takmičenju .

5) Za ostvarene rezultate i uspeh u sportskim takmičenjima učenika na :

-opštinskom takmičenju za osvojeno 1., 2., ili 3 mesto -10% od utvrđene zarade zaposlenog ;

-okružnom takmičenju za osvojeno 1., 2., ili 3 mesto - 20% od utvrđene zarade zaposlenog ;

-republičkom takmičenju za osvojeno 1., 2., ili 3 mesto - 30% od utvrđene zarade zaposlenog ;

-međunarodnom takmičenju za osvojeno 1., 2., ili 3 mesto -30% od utvrđene zarade zaposlenog .

Nagrada se dodeljuje zaslužnom zaposlenom za ostvarene sportske rezultate učenika po osnovu ranga takmičenja , po završenom takmičenju.

6) Zaposleni koji su dali svoj doprinos :

- za organizaciju školskih proslava , takmičenja , skupova i sl.;

- marketinškoj kampanji škole i

- radu u školskim timovima , ostvaruju pravo na novčanu nagradu u iznosu od 10 – 30% od utvrđene zarade zaposlenog , a na osnovu mišljenja komisije nastavničkog veća , po ostvarenom doprinosu .

7) Za uspešan i stvaralački rad u školi zaposleni mogu dobiti nagrade u vidu novčanih nagrada u iznosu od 10 – 30 % od utvrđene zarade zaposlenog , a na osnovu mišljenja komisije nastavničkog veća .

8) Za ostvarene rezultate rada, broj dana za koji se može uvećati dužina godišnjeg odmora iznosi:

- za ostvarene izuzetne rezultate - četiri radna dana, što podrazumeva:

- da ostvaruje izuzetan neposredni kontakt sa učenicima, drugim zaposlenim i roditeljima učenika;

- pruža pomoć drugim zaposlenima;

- radi u različitim komisijama škole;

- ima povećan obim posla i izvršava ih pre postavljenih rokova;

- kreativan je u radu i koristi sva savremena sredstva za rad;

- da njegovi učenici postižu izuzetne rezultate u učenju i na takmičenjima osvajaju nagrade, pohvale i zahvalnice.

- za vrlo uspešne rezultate - tri radna dana, što podrazumeva:

- da poštuje učenike, druge zaposlene i roditelje učenika;

- pruža pomoć drugim zaposlenima;

- ispunjava postavljene rokove za dodeljene poslove i uspešan je u njima;
- učestvuje na svim takmičenjima i kulturnim manifestacijama sa učenicima;
- kreativan je u radu i koristi sva savremena sredstva za rad.

- **za uspešne rezultate** - dva radna dana, što podrazumeva:

- savesno zalaganje i obavljanje poslova svog ili drugog radnog mesta, ukoliko su mu ti poslovi dodeljeni nalogom direktora;
- da poštuje učenike, druge zaposlene i roditelje učenika;
- da radi na kulturnoj i javnoj delatnosti Škole;
- da koristi sva savremena sredstva za rad.

Zaposlenom se može uvećati godišnji odmor samo po jednoj od napred navedenih kategorija.

IV ORGANI ZA DODELJIVANJE NAGRADA

Član 6.

Inicijativu za nagrađivanje zaposlenih može dati svaki zaposleni u školi, direktor škole i članovi školskog odbora .

Član 7.

Predlog za nagrađivanje zaposlenih mora prethodno biti iznet na sednici nast. veća koje se o njemu izjašnjava.

Nastavničko veće je obavezno da predlog razmotri i o njemu odluči najkasnije u roku od 15 dana od dana podnošenja predloga.

Član 8 .

Na odluku o dodeljivanju nagrade može se podneti prigovor školskom odboru u roku od 8 dana , od dana donošenja odluke .

Prigovor može podneti svaki zainteresovani zaposleni u školi.O prigovoru odlučuje školski odbor u roku od 8 dana , od dana kada je prigovor dostavljen .

V PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 9 .

Za sve što nije regulisano ovim Pravilnikom primenjivaće se odredbe Posebnog kolektivnog ugovora za zaposlene u osnovnim i srednjim školama i domovima učenika i Pravilnika o radu kod poslodavca.

Član 10 .

Postupak izmena i dopuna ovog pravilnika vrši se na način i po postupku kako je utvrđeno donošenje Pravilnika .

Član 11.

O sprovođenju odredaba ovog Pravilnika staraće se direktor škole i nastavničko veće .

Član 12 .

Tumačenje odredaba ovog Pravilnika daje školski odbor škole .

Član 13 .

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osam dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli škole .

Objavljen na oglasnoj tabli škole dana 07.05.2012. godine.

Stupio na snagu 15.05.2012. godine.

Zaveden pod brojem : del.br. 484/1 od 07.05.2012.godine

Predsednik Školskog odbora
Zoran Milanović, s.r.