ПОЛИТЕХНИЧКА ШКОЛА
Максима Горког 38
Суботица 24000
тел: +381 24 663 101
факс: +381 24 663 111
email: office@politehnickasu.edu.rs
ПИБ: 100959340, Матични број: 08122245

Дел.бр. 01-1290
Датум: 29. 10. 2026.

На основу члана 126. став 4. тачка 18) Закона о основама система образовања и васпитања ("Сл. гласник РС", бр. 88/2017, 27/2018 - др. закон, 10/2019, 27/2018 - др. закон, 6/2020, 129/2021, 92/2023 и 19/2025) чл. 33. ст. 2. т. 18) Статута Политехничке школе Суботица (дел.бр. 01-466) и члана 64. Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“, бр. 52/2021, даље: **Закон**), директор Политехничке школе Суботица доноси

О Д Л У К У
о одређивању лица задуженог за родну равноправност

I **ШТЕФАНИА ДЕКАЊ ФАБИАН**, мастер правник из Суботице, на радном месту секретар школе, именује се за **лице задужено за родну равноправност у Политехничкој школи у Суботици** (даље: Школа).

II О овој одлуци обавестити Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог (даље: Министарство).

III Лице задужено за родну равноправност у Школи дужно је да:

1) прати спровођење политика и мера за остваривање и унапређивање родне равноправности из делокруга Школе;
2) прати стање о полној структури запослених и радно ангажованих лица у Школи и саставља извештаје о утврђеном стању у погледу достигнутог нивоа остваривања родне равноправности у Школи;
3) доставља извештаје из тачке 2) овог става директору Школе, које Школа, након доношења, доставља Министарству;
4) сарађује са Министарством и телима за родну равноправност на питањима значајним за остваривање и унапређивање родне равноправности;
5) припрема податке, анализе и материјале потребне за рад тела за родну равноправност;
6) предлаже одређивање посебних мера у Школи у циљу остваривања и унапређивања родне равноправности, у смислу Закона, Националне стратегије за родну равноправност и Акционог плана за спровођење Стратегије;
7) обавља послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу плана управљања ризицима од повреда принципа родне равноправности;
8) обавља и друге послове у вези са Законом о родној равноправности.

О б р а з л о ж е њ е

Чланом 64. Закона, прописано је да су органи јавне власти који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица, дужни да из реда својих запослених одреде лице задужено за родну равноправност у складу са својим актом о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места, те да руководилац органа јавне власти за наведено лице одређује руководиоца организационе јединице у чијој надлежности су послови који се односе на вођење евиденција у области рада, као и да о одређивању лица задуженог за родну равноправност и о свакој промени овог лица обавештавају Министарство.

Истим чланом Закона, у ставу 4. наведена су задужења лица одређеног за родну равноправност, и то да: прати спровођење политика и мера за остваривање и унапређивање родне равноправности из делокруга органа у којем су запослени; прати стање о полној структури запослених и радно ангажованих лица у органу у коме су одређени и саставља извештаје о утврђеном стању у погледу достигнутог нивоа остваривања родне равноправности у области из делокруга органа; доставља извештаје из тачке 2) овог става руководиоцу органа, које орган јавне

власти, након доношења, доставља Министарству; сарађује са Министарством и телима за родну равноправност на питањима значајним за остваривање и унапређивање родне равноправности; припрема податке, анализе и материјале потребне за рад тела за родну равноправност; обавља и друге послове у складу са актом о одређивању лица задуженог за родну равноправност.

Чланом 16. ст. 1. и 2. Закона, прописано је да су органи јавне власти и послодавци који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица, дужни да одређују и спроводе посебне мере у зависности од циљева које је потребно остварити њиховим одређивањем и спровођењем. Посебне мере одређују се и спроводе у оквиру годишњих планова или програма рада, односно у складу са Законом и другим законима, припремају и доносе органи јавне власти и послодавци који, поред елемената прописаних законом, обавезно садрже и део који се односи на остваривање и унапређење родне равноправности.

Законом је прописана и обавеза органа јавне власти у доношењу и спровођењу Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности (чл. 19-23), односно, чланом 21. став 1. да су органи јавне власти обвезници доношења плана управљања ризицима. Чланом 23. ст. 1. Закона одређено је да је за доношење, спровођење и извештавање о спровођењу плана управљања ризицима одговоран руководилац обвезника доношења плана управљања ризицима, који је дужан да одреди лице које ће обављати послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу плана управљања ризицима, а ставом 3. истог члана да код обвезника плана управљања ризицима који имају више од 50 запослених и радно ангажованих, послове координације из става 2. овог члана обавља лице из члана 64. Закона.

Како су органи јавне власти, у смислу члана 6. ст. 1. тачка 18) Закона, и установе, међу којима је и Политехничка школа Суботица, а послови који се односе на вођење евиденције у области рада у делокругу су послова секретар школе, према одредбама Правилника о организацији и систематизацији радних места у Политехничкој школи Суботица, директор школе је за лице задужено за родну равноправност одредио запослену на радном месту секретар школе, Исидору Оташевић.

На основу горе наведеног, а у складу са Законом, директор је донео одлуку као у диспозитиву.

Директор школе

Сњежана Рајковић

Доставити:

1) запосленој
2) Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог
3) Интернет страница Школе
4) Архива