

ПРАВИЛНИК О НАГРАЂИВАЊУ ЗАПОСЛЕНИХ У ПОЛИТЕХНИЧКОЈ ШКОЛИ У СУБОТИЦИ

*Правилник заведен под дел.бр. 01-1130
Објављен на огласној табли дана 21.09.2017.
Ступа на снагу 29.09.2017.*

ПРАВИЛНИК ЈЕ ВЛАСНИШТВО
ПОЛИТЕХНИЧКЕ ШКОЛЕ СУБОТИЦА
КОПИРАЊЕ ЈЕ ЗАБРАЊЕНО

САДРЖАЈ

| НАСЛОВ | СТРАНА |
|---|--------|
| 1. Опште одредбе | 3 |
| 2. Услови за награђивање запослених | 3 |
| 3. Врсте и висине награда | 4 |
| 4. Извори финансирања награда запосленима | 4 |
| 5. Органи за додељивање награда | 5 |
| 6. Прелазне и завршне одредбе | 5 |

На основу члана 57. ст. 1. т. 1) Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, бр. 72/09, 52/11, 55/13, 35/15-аут.тум., 68/15 и 62/16-одлука УС, у даљем тексту: **Закон**) и члана 28. Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика („Службени гласник РС“, бр. 21/15, у даљем тексту: **Посебан колективни уговор**), школски одбор Политехничке школе у Суботици, на седници одржаној дана 14.9.2017. године донео је

П Р А В И Л Н И К О НАГРАЂИВАЊУ ЗАПОСЛЕНИХ У ПОЛИТЕХНИЧКОЈ ШКОЛИ У СУБОТИЦИ

1. ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Правилником (у даљем тексту: **Правилник**), уређују се услови за додељивање награда, врсте и висина награда запосленима у Политехничкој школи у Суботици (у даљем тексту: **Школа**), покретање иницијативе за награђивање и надлежност органа за доношење одлука о награђивању запослених.

Члан 2.

Запослени у Школи су дужни да свој посао обављају савесно и непристрасно у складу са Уставом и Законом.

Стваралачки рад запослених у Школи на унапређивању образовно-васпитног рада и организацији рада, посебно се стимулишу и награђују сразмерно оствареним резултатима таквог рада.

2. УСЛОВИ ЗА НАГРАЂИВАЊЕ ЗАПОСЛЕНИХ

Члан 3.

Награде запосленима се додељују за остварене резултате у следећим областима:

1. Учешће у припремама и оствареним резултатима за освојено прво, друго или треће место ученика на градском (општинском), међуокружном, републичком или међународном такмичењу предвиђеном календаром такмичења за текућу школску годину који утврђује ресорно министарство у области образовања (*из стручних и општеобразовних предмета и на конкурсима*);
2. Учешће у припремама и оствареним резултатима за освојено прво, друго или треће место ученика на такмичењу које није у организацији надлежног министарства у области образовања и није предвиђено календаром такмичења за текућу школску годину;
3. Учешће у припремама и оствареним резултатима ученика на спортским такмичењима;
4. Посебно залагање у раду и активностима Школе (рад на подизању угледа и афирмацији Школе, организација и реализација школских прослава, такмичења и скупова у Школи, учешће у маркетиншким кампањама за промовисање Школе и уписа ученика, активно учешће у раду стручних актива и тимова Школе).

3. ВРСТЕ И ВИСИНЕ НАГРАДА

Члан 4.

Награда се додељује наставницима који су својим радом допринели остваривању резултата ученика, по основу из члана 3. став 1. тачка 1) овог правилника, на следећи начин:

1. За освојено 1., 2. или 3. место на градском (општинском) и међуокружном такмичењу са 10% од утврђене зараде запосленог или сразмерно у односу на расположива средства Школе, али не више од 10% од висине плате запосленог;
2. За освојено 2. или 3. место на републичком такмичењу са 20% од утврђене зараде запосленог или сразмерно у односу на расположива средства Школе, али не више од 20% од висине плате запосленог;
3. За освојено 1. место на републичком такмичењу, односно 1., 2. или 3. место на међународном такмичењу са 30% од утврђене зараде запосленог или сразмерно у односу на расположива средства Школе, али не више од 30% од висине плате запосленог.

За остварене резултате из члана 3. став 1. тачка 2) овог правилника, наставник се награђује са 10% од утврђене зараде запосленог или сразмерно у односу на расположива средства Школе, али не више од 10% од висине плате запосленог.

По скали из става 1. овог члана награђују се и наставници за остварене резултате на спортским такмичењима, почев од успеха на међуокружном такмичењу.

Награде се дају запосленима за највиши ранг такмичења, без обзира на број ученика, и то по једном основу, било за појединачни или екипни пласман.

Члан 5.

Запослени може да буде награђен на предлог сваког запосленог, стручног већа, одељењског већа, наставничког већа и директора Школе, за изузетно залагање у раду и побољшању успешности функционисања Школе у целини (услови из члана 3. ст. 1. тачка 4. овог Правилника), новчаном наградом од 10 – 30% од утврђене зараде запосленог или сразмерно у односу на расположива средства Школе, али не више од 30% од висине плате запосленог.

Члан 6.

Поред новчане награде, запослени може да буде награђен и увећањем броја дана годишњег одмора, које додељује директор Школе, решењем о годишњем одмору, по критеријумима за уврећање дана годишњег одмора за допринос на раду утврђеним Правилником о раду.

Члан 7.

Запослени може да буде награђен за остварене резултате у раду кумулативно, и новчаном наградом и увећањем броја дана годишњег одмора.

4. ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА НАГРАДА ЗАПОСЛЕНИМА

Члан 8.

Награде запосленима у виду новчане накнаде исплаћиваће се из сопствених – слободних прихода школе и донација, који не улазе у средства која се користе за

унапређивање ученичког стандарда и образовно-васпитног процеса, а на основу достављеног месечног извештаја финансијске службе.

Коначну висину награде запосленом утврђује директор, на основу предлога Тима за награђивање запослених.

5. ОРГАНИ ЗА ДОДЕЉИВАЊЕ НАГРАДА

Члан 9.

Иницијатива за награђивање запослених се подноси у писаном облику са приложеним доказима Тиму за награђивање запослених (*даље: Тим*).

Тим чине: представник – члан Школског одбора из реда запослених, председник Синдиката, председници стручних већа по подручјима рада и секретар Школе.

Тим се састаје по завршетку наставне године и сачињава предлог за награђивање запослених који су остварили резултате у текућој школској години.

Члан 10.

Утврђени предлог за награђивање запослених презентује се на седници Наставничког већа.

Одлуку о додељивању награда доноси директор Школе.

Члан 11.

На одлуку о додељивању награда може се поднети приговор школском одбору у року од 8 дана од дана доношења одлуке.

Приговор може поднети сваки заинтересовани запослени у школи.

6. ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 12.

За све што није регулисано овим Правилником, примењиваће се одредбе Посебног колективног уговора и Правилника о раду Школе.

Члан 13.

О спровођењу одредаба овог Правилника стараће се директор школе и наставничко веће.

Члан 14.

Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Школе.

Члан 15.

Даном ступања на снагу овог правилника престаје да важи Правилник о награђивању запослених, дел.бр. 01-484/1 од 07.05.2012. године.

Председник Школског одбора
Ивана Секулић, с.р.